



PROGRAMA DE HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL
Matriz de indicadores de Resultados de Desempeño Recursos Humanos 4to Trimestre 2024



| Componente | Nombre del indicador | Dimensión(es) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía) | Definición del indicador | Método de cálculo con variables de la fórmula (Incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas) | Unidad de medida | Frecuencia de medición | Sentido del indicador | Línea base | Metas programadas | Metas ajustadas | Avance de metas |
|----------------|--|---|---|--|------------------|------------------------|-----------------------|---|-------------------|-----------------|-----------------|
| Componente 1RH | Porcentaje de servidores públicos capacitados | Eficacia | Mide el porcentaje de personal capacitado de la Administración Pública Municipal. | Porcentaje de servidores públicos capacitados es igual al número total de funcionarios públicos entre el número de servidores públicos capacitados todo por 100 | Porcentaje | Trimestral | Ascendente | 480 servidores públicos Meta 2023 55,00% | 100% | 69.37% | 12.30% |
| Componente 2RH | Porcentaje de retardos y faltas de los trabajadores Municipales. | Eficacia | Mide el porcentaje de retardos y faltas del personal en general de la Administración Pública Municipal. | Porcentaje de servidores públicos es igual al número total de funcionarios públicos con faltas y/o retardos entre el número de servidores públicos todo por 100 | Cantidad | Trimestral | Descendente | 20 Empleados en el 2023. Igual al 4% | 17 | 8.08% | 0.96% |
| Componente 3RH | Porcentaje de disminución de incapacidades médicas | Eficacia | Mide el número de disminuciones de incapacidades médicas | Porcentaje de disminución de incapacidades médicas es igual al número total de funcionarios públicos con incapacidades médicas entre el número de servidores públicos todo por 100 | Porcentaje | Trimestral | Descendente | 120 incapacidades médicas en el 2023. Igual al 23.57% | 90 | 25.30% | 7.88% |

HUICHAPAN
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
DIRECCIÓN DE HUMANOS
Supervisó: Lic. Belem Ciudad Juárez Calles Arceaga.
Secretaría de Planeación y Evaluación.

HUICHAPAN
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

TESORERÍA MUNICIPAL
Autorizó: A.P. Valeria Bajrística Hernández.
Tesorera Municipal.

Elaboró: M.A.P. Gerardo Bugariñ Olvera.
Director De Recursos Humanos.

PROGRAMA DE HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL.

| | Objetivo | Indicador | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------------|--|--|--|--|
| Componente 1RH | Aumentar el número de capacitaciones y el porcentaje de personal capacitado. | Porcentaje de servidores públicos capacitados. | Expediente de capacitación de personal, Recursos Humanos 2023. Dirección de Recursos Humanos. | Falta de capacitadores y presupuesto. |
| Componente 2RH | Disminución del porcentaje de retardos y faltas (ausentismo), del personal en general. | Porcentaje de retardos y faltas de los trabajadores Municipales. | Reporte general del sistema de asistencia (Programa Géminis) y reportes directos de asistencia de las áreas. Dirección de Recursos Humanos. | Falta de compromiso del personal. |
| Componente 3RH | Disminución de incapacidades médicas del personal en general. | Número de incapacidades médicas | Reporte general del sistema de asistencia (Programa Géminis) y reportes de incapacidades médicas del servicio médico correspondiente. Dirección de Recursos Humanos. | Falta de atención médica, contingencias de salud, y malos hábitos tanto personales y alimenticios del personal en general. |

HUICHAPAN
GOBIERNO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Elaboró: M. A. P. Gerardo Bugarrín Olivera.
Director De Recursos Humanos.

HUICHAPAN
GOBIERNO MUNICIPAL
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Supervisó: Lic. Belem Guadalupe Callejas Arteaga.
Secretaria de Planeación y Evaluación.

TESORERÍA MUNICIPAL
M. AYUNTAMIENTO DE HUICHAPAN
2018-2023

Autorizó: L. A. P. Valeria Bautista Hernández.
Tesorera Municipal.

| Num. | Actividad / Accion | Elementos a requerir | Costo aproximado | Observaciones |
|------|--|--|------------------|---------------|
| 1 | Aumentar el número de capacitaciones y el porcentaje de personal capacitado. | Se establece un programa de Capacitación anual donde los trabajadores tomarán capacitaciones internas y externas. | \$ 120,000.00 | |
| 2 | Disminución de retardos y faltas(ausentismo), del personal en general. | Se cuenta con 5 chequeadores, para monitorear las incidencias de todo el personal, el cual si acumula más de tres retardos, se les hace una advertencia laboral, con su descuento salarial para evitar reincidencias. | \$ 8,000.00 | |
| 3 | Disminución de incapacidades medicas del personal en general. | Programa: "Cuidemos nuestra salud". Se implementará un trabajo en equipo donde participará Protección Civil, HBA, Coordinación del Deporte, Servicio Médico Municipal, Coordinación de Salud, IMUPAM, en colaboración Recursos Humanos integraran acciones, para mejorar la salud de todos los trabajadores. | 150,000.00 | |

HUICHAPAN
 GOBIERNO MUNICIPAL
 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Elaboro: M.A.P. Gerardo Bugariñ Olivera,
 Director De Recursos Humanos.

HUICHAPAN
 GOBIERNO MUNICIPAL
 SECRETARIA DE PLANEACION Y EVALUACION

Suplenso, Lic. Belén Guadalupe Callejas Arteaga,
 Secretaria De Planeación Y Evaluación.



Autorizó: L.A.P. Valeria Bautista Hernández,
 Tesorera Municipal.